



**UDRUŽENJE
POSLODAVACA**

IZVJEŠTAJ O RADU UDRUŽENJA POSLODAVACA U FBiH ZA 2024. GODINU

Prijedlog

Udruženje poslodavaca u
Federaciji Bosne i Hercegovine

Sarajevo, april 2025.

UVOD

Izvršaj o radu Udruženja poslodavaca u Federaciji BiH (UP FBiH) za 2024. godinu obuhvata period od 1. januara 2024. do 1. aprila 2025. godine.

Dokument pruža detaljan pregled aktivnosti, inicijativa i rezultata koje je Udruženje ostvarilo tokom ovog perioda, s posebnim fokusom na institucionalnu saradnju, zagovaračke aktivnosti, podršku članicama i finansijsko poslovanje.

Izvršaj je sačinjen na osnovu provedenih aktivnosti Udruženja i njegovih organa, te sadrži ključne informacije o realizovanim projektima, zakonodavnim inicijativama, stručnim edukacijama i strateškim planovima za budući period.

Također, uključuje analizu izazova s kojima su se poslodavci susretali, kao i preporuke za unapređenje poslovnog ambijenta u Federaciji BiH.

OSNOVNE INFORMACIJE O UPFBiH

Udruženje poslodavaca u Federaciji BiH osnovano je 2002. godine s ciljem zaštite interesa poslovne zajednice, unapređenja poslovnog ambijenta i jačanja dijaloga između privatnog sektora i institucija vlasti.

UPFBiH je **jedino reprezentativno udruženje poslodavaca u Federaciji BiH**, te aktivno učestvuje u kreiranju zakonodavnog okvira i ekonomskih politika koje utiču na poslovni sektor. Kroz svoje djelovanje, Udruženje pruža podršku članicama u vidu savjetodavnih usluga, edukacija i promocije poslovnih interesa.

Udruženje broji **oko 23.000 individualnih i kolektivnih članica**, okupljenih kroz **14 sektorskih i 24 regionalna udruženja**, uz stalni rast i jačanje kapaciteta.

UPFBiH predstavlja više od **26% svih registrovanih privrednih subjekata u Federaciji BiH** i obuhvata **oko 45% ukupno zaposlenih u privredi**.

Kao **jedino reprezentativno Udruženje poslodavaca u FBiH**, UPFBiH je član **Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju Federacije BiH**, kao i ekonomskih i socijalnih vijeća na kantonalnom nivou, gdje su ona formirana.

UPFBiH okuplja kompanije, obrte i druge poslodavce iz različitih sektora poslovanja. Od **10 najvećih kompanija u FBiH**, čak **sedam su članice Udruženja**, dok je značajan broj članica i iz sektora malih i srednjih preduzeća, uključujući **oko 18.000 malih i srednjih firmi i obrta**.

STRATEGIJSKI PRAVCI DJELOVANJA

Tokom 2024. godine, UPFBiH je fokusiralo svoje aktivnosti na:

- **Unapređenje zakonodavnog okvira** kroz aktivno učešće u donošenju i izmjenama zakona i propisa koji utiču na privredu, s posebnim naglaskom na **radno zakonodavstvo, fiskalnu i parafiskalnu politiku, digitalizaciju i konkurentnost privrede**.
- **Jačanje dijaloga s vlastima** na svim nivoima kroz inicijative u okviru Ekonomsko-socijalnog vijeća i drugih tijela.

- **Podršku članicama** kroz edukacije, informativne kampanje, savjetovanja i pružanje pravne pomoći u vezi sa zakonodavnim promjenama.
- **EU integracijske procese kroz rad na izmjeni propisa i informisanje članstva o obavezama u skladu sa EU pravilima**
- **Promociju investicija i poboljšanje poslovnog ambijenta**, uključujući aktivnosti usmjerene na podsticanje privrednog rasta i privlačenje stranih investicija.
- **Razvoj i implementaciju strateških projekata** koji imaju za cilj jačanje kapaciteta kompanija i unapređenje uslova poslovanja u Federaciji BiH.

Kroz ovaj izvještaj, prikazujemo sve ključne aktivnosti i postignute rezultate Udruženja poslodavaca u FBiH tokom 2024. godine.

UPFBiH će i dalje raditi na unapređenju poslovnog okruženja, zaštiti interesa poslodavaca i jačanju saradnje s nadležnim institucijama, s ciljem kreiranja povoljnijih uslova za ekonomski razvoj Federacije BiH.

I NAJZNAČAJNIJE AKTIVNOSTI U 2024. GODINI

Udruženje poslodavaca u FBiH (UP FBiH) tokom 2024. godine nastavilo je s provedbom svojih programskih i drugih aktivnosti s ciljem jačanja poslovnog okruženja, te unapređenja položaja i uloge poslodavaca u sistemu poslovanja u Bosni i Hercegovini.

Izvještajni period bio je izazovan, ali kroz ostvarene rezultate, iako nismo potpuno zadovoljni trenutnim napretkom, očekujemo daljnji napredak i veći iskorak u saradnji s vlastima, naročito kroz nastavak rada ekonomsko-socijalnih vijeća na svim administrativnim nivoima u FBiH. Također, očekujemo poboljšanja u definiranju zajedničkih interesa i prioriteta za poboljšanje poslovnog ambijenta, kroz donošenje ključnih strateških i planskih dokumenata i usvajanje novih propisa.

Neki od značajnijih rezultata postignutih tokom 2024. godine uključuju uspješne inicijative u oblasti fiskalnih principa, sistemskih reformi u oblasti poreza, doprinosa, energetske politike, tržišta rada, radnih prava, te obrazovanja i fiskalnih rasterećenja za privredu i poslodavce.

TOKOM 2024. GODINE UDRUŽENJE POSLODAVACA U FBIH JE PODUZELO BROJNE AKTIVNOSTI OD KOJIH BISMO IZDVOJILI NAJZNAČAJNIJE:

- ✚ **Jačanje uloge UPFBiH kroz obilazak članstva i okrugle stolove, konferencije sastanke i slično** - Tokom perioda februar - juni 2024. godine, UPFBiH je ostvario značajan korak u jačanju svoje uloge kroz posjete više od 35 gradova i općina. Okruglim stolovima, koji su okupili oko 300 predstavnika kompanija, kao i veliki broj predstavnika vlasti i medija, UPFBiH je aktivno učestvovalo u ažuriranju stanja poslovnog okruženja u FBiH. Ove aktivnosti su bile ključne za jačanje dijaloga između poslodavaca, vlasti i drugih relevantnih aktera, s ciljem prikupljanja preporuka i prioriteta za daljnje aktivnosti, te pozicioniranja UPFBiH kao ključnog partnera u kreiranju povoljnog poslovnog ambijenta u Federaciji.
- ✚ **Cijena električne energije** - Zaustavljeno je planirano i predloženo povećanje cijene električne energije za 60-80% prema privrednim subjektima, čime je poslodavcima omogućeno povoljnije poslovanje u 2024. godini.

- ✚ **Smanjenje doprinosa.** Poslodavcima je data mogućnost da bez oporezivanja isplaćuju pomoć radnicima, kao odgovor na stalno insistiranje poslodavaca za rasterećenje cijene rada. Ova mjera je predstavljala važan korak u podršci radnicima i olakšavanju poslovanja.
- ✚ **Zakon o obnovljivim izvorima energije.** Usvojen je Zakon o korištenju obnovljivih izvora energije i efikasne kogeneracije u FBiH, u kojem su sadržane primjedbe i prijedlozi UPFBiH. Ovaj zakon ima potencijal za unapređenje energetske efikasnosti i održivog razvoja.
- ✚ **Zakonodavne izmjene u oblasti rada i zapošljavanja.** Na inicijativu UPFBiH, usvojeni su Nacrt zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca, kao i Nacrt zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih, koji će omogućiti fleksibilniji pristup tržištu rada.
- ✚ **Projekti i aktivnosti iz oblasti trgovine. Projekat "Zaključavamo cijene".** Nastavljen je projekat "Zaključavamo cijene", koji je nastojao stabilizirati cijene osnovnih životnih namirnica, čime se smanjuje pritisak na privredu i građane.
- ✚ **Zakon o unutrašnjoj trgovini.** Usvojen je Zakon o unutrašnjoj trgovini, a održana je i Prva konferencija o trgovini. Također, dogovorena je saradnja na izradi novih zakona o zaštiti potrošača, kontroli cijena i e-trgovini.
- ✚ **Pomoć privredi pogođenoj poplavama.** Održani su sastanci sa privrednicima iz područja pogođenih poplavama, a od Vlade FBiH zatraženo je hitno djelovanje u pružanju pomoći privredi koja je pretrpjela štetu.

Inicijative Udruženja poslodavaca u FBiH – 2024. godina

Tokom 2024. godine, Udruženje poslodavaca u FBiH je aktivno radilo na brojnim inicijativama usmjerenim na unapređenje zakonodavnog i poslovnog ambijenta u Federaciji BiH. U nastavku izdvajamo najznačajnije aktivnosti:

- ✚ **Inicijativa za dopunu pravilnika o porezu na dobit**
- ✚ Pokrenuta je inicijativa za dopunu Pravilnika o primjeni Zakona o porezu na dobit, kako bi se razmotrilo pitanje oporezivanja digitalnog oglašavanja, čime bi se regulisale nove oblasti poslovanja.
- ✚ **Inicijative za pojednostavljenje i ubrzanje procedura na pribavljanju dozvola za rad stranaca u FBiH**
- ✚ **Urgencija za dopunu Uredbe (EU) 2018/1806**
- ✚ Dostavljena urgencija u vezi s regulisanjem rada i angažmana vozača, s fokusom na pravne barijere za ulazak u EU (18.06.2024).
- ✚ **Inicijativa za izmjene Zakona o izvršnom postupku**
- ✚ Upućen prijedlog Federalnom ministarstvu pravde za izmjenu člana 29. stav (2) Zakona o izvršnom postupku, s ciljem preciznijeg definiranja pojma vjerodostojne isprave (15.04.2024).
- ✚ **Inicijativa za izmjene i dopune Pravilnika o naplati cestarine**
- ✚ U cilju efikasnijeg i pravednijeg sistema naplate, upućen prijedlog izmjena Nacrta Pravilnika o sustavu naplate cestarine na autocestama, brzim cestama i naplatnim objektima u FBiH (26.07.2024).
- ✚ **Inicijativa za izmjene Krivičnog zakona FBiH**
- ✚ Dostavljena Inicijativa Odboru za ekonomsku i finansijsku politiku Predstavničkog doma Parlamenta FBiH, s ciljem razmatranja i eventualnog upućivanja u zakonodavnu proceduru (21.08.2024).
- ✚ **Primjedbe na prijedlog Odluke o carinskim stopama**
- ✚ Dostavljene primjedbe na Prijedlog Odluke o privremenoj suspenziji i smanjenju carinskih stopa pri uvozu određenih roba do 31.12.2025. (04.09.2024).

-  **Inicijativa za dopunu Pravilnika o porezu na dobit**
Fokusirana na pitanje oporezivanja digitalnog oglašavanja – predložene dopune Pravilnika o primjeni Zakona o porezu na dobit (11.09.2024).
-  **Inicijativa za ukidanje komunalne takse za istaknutu firmu**
Zatražene hitne izmjene kantonalnih i općinskih propisa u skladu s Odlukom Ustavnog suda BiH, s ciljem ukidanja naplate komunalne takse za istaknutu firmu (30.10.2024).
-  **Aktivno učešće u izradi važnih zakonskih propisa**
Udruženje je učestvovalo u izradi Zakona o unutrašnjoj trgovini, Zakona o zaštiti potrošača, Zakona o kontroli cijena i Zakona o e-trgovini.
-  **Inicijativa za omogućavanje rada trgovina nedjeljom**
Predloženo omogućavanje rada kioscima i trgovinama u sklopu i u blizini (do 50m) autobusnih i tramvajskih stajališta, terminala i stanica (01.11.2024), kao i rada malih trgovaca.
-  **Komentari na Uredbu o kriterijima za primjenu Zakona o unutrašnjoj trgovini**
Dostavljeni komentari na primjenu odredbi člana 18. stav (10) i (11).
-  **Nastavak projekta „Zaključavamo cijene“**
Projekt s ciljem ublažavanja rasta cijena osnovnih životnih namirnica, nastavljen i u 2024. godini.
-  **Inicijativa za podršku hemijskoj industriji**
Upućen prijedlog donošenja pravilnika koji bi omogućili nesmetano poslovanje kompanija iz hemijskog sektora, u skladu sa Zakonom o hemikalijama.
-  **Primjedbe na Nacrt Zakona o šumama**
Aktivno učestvovanje u konsultacijama i dostavljanje sugestija nadležnim institucijama.
-  **Pitanje povrata PDV-a za domaće firme u međunarodnim okvirima**
Inicijativa za zaključivanje bilateralnih sporazuma o povratu PDV-a domaćim kompanijama. Dio koji se odnosi na Hrvatsku je uspješno zaključen – od 01.01.2025. Hrvatska ukida uslov reciprociteta.
-  **Radna grupa za fiskalizaciju**
Formirana stručna grupa koja je analizirala Nacrt zakona o fiskalizaciji transakcija u FBiH i dostavila primjedbe.
-  **Inicijativa za Sporazum o fiskalnim reformama**
Upućen prijedlog za potpisivanje Sporazuma o planu implementacije širih fiskalnih reformi sa Vladom FBiH (17.02.2025).
-  **Inicijativa za izmjenu Zakona o radu (rad studenata).**
-  **Inicijativa za izmjene Zakona o zapošljavanju stranaca (zakon prošao javnu raspravu)**
-  **Inicijativa za izmjenu Zakona o PDV-u.**
Nakon posljednjih izmjena Zakona UPFBiH nastavilo sa ranijim inicijativama (prolongiranje roka o plaćanju PDV na zadnji dan u mjesecu-u proceduri).
-  **Inicijativa za dopune Odluke o privremenoj suspenziji i privremenom smanjenju carinskih stopa kod uvoza određenih roba za 2026.godinu.** Ključni cilj suspenzija odnosno smanjenje carinskih stopa pri uvozu za vlastitu proizvodnju ali preko posrednika-uvoznika, i izmjena i dopuna tarifa za oslobađanje
-  **Inicijativa za povećanje kvota radnih dozvola za produženje i novo zapošljavanje stranaca u BiH.** Povećane kvote na 7.229 od čega 4.490 za Federaciju BiH.

Usluge članstvu

Tokom 2024. godine, Udruženje poslodavaca u FBiH nastavilo je s pružanjem kontinuirane podrške svojim članicama, **odgovarajući pravovremeno i stručno na sve zaprimljene upite i inicijative.**

Pored toga, članicama su bile dostupne brojne dodatne usluge koje imaju za cilj jačanje njihove pravne sigurnosti, informisanosti i operativne efikasnosti:

1. Pravno-informativna podrška:

- ✚ Besplatna pravna pomoć dostupna putem web stranice Udruženja, kao i direktno na upit članica;
- ✚ Redovno informisanje o aktuelnim zakonodavnim promjenama putem objava i biltena;
- ✚ Pristup svim zakonima i propisima relevantnim za poslovanje na svim nivoima vlasti;
- ✚ Pregled i analiza sudske prakse i aktuelnih pravnih pitanja;
- ✚ Komentari i stručne analize najvažnijih zakonskih i podzakonskih akata.

2. Komunikacija i uključivanje članstva:

- ✚ Dnevni press clipping s najvažnijim vijestima iz privrede i zakonodavstva;
- ✚ E-konsultacije putem kojih su članice imale mogućnost davanja primjedbi na zakone i podzakonske akte u fazi pripreme ili izmjene;
- ✚ Redovno informisanje putem e-maila i web stranice o aktuelnim zakonodavnim inicijativama uz pozive članicama da dostave mišljenja i prijedloge.

3. Kolektivno pregovaranje i radnopravni odnosi:

- ✚ Priprema nacrtu izmjena i dopuna važećih kolektivnih ugovora;
- ✚ Priprema tekstova novih kolektivnih ugovora za potrebe pregovora sa sindikatima, uz direktno učešće poslodavaca – članica;
- ✚ Definisanje stavova poslodavaca u vezi s inicijativama za pokretanje novih pregovora o kolektivnim ugovorima.

4. Edukacija i razvoj:

- ✚ Savjetodavna podrška u vezi s organizacijom i sadržajem edukacija za zaposlenike članica;
- ✚ Stručna pomoć u definisanju razvojnih ciljeva i istraživanju tržišta;
- ✚ Mjesečno izdavanje Newslettera sa ključnim informacijama i najavama aktivnosti Udruženja.

Ove aktivnosti su potvrda kontinuiranog zalaganja UPFBiH da bude pouzdan partner poslodavcima i aktivan sudionik u stvaranju povoljnijeg poslovnog ambijenta u Federaciji BiH.

II SOCIJALNI DIJALOG

Nakon višegodišnjeg zastoja UPFBiH kontinuirano insistiralo na uspostavi socijalnog dijaloga u Federaciji Bosne i Hercegovine, što je rezultiralo ponovnim pokretanjem rada Ekonomsko socijalnog vijeća za teritoriju FBiH (ESV FBiH) krajem 2024. godine održavanjem konstituirajuće sjednice ESV-a.

Ponovno uspostavljanje socijalnog dijaloga predstavlja pozitivan pomak i nužan korak za unapređenje odnosa između vlasti, poslodavaca i sindikata. Međutim, sama forma dijaloga bez suštinskog uvažavanja argumenata i prijedloga socijalnih partnera ne može dati adekvatne rezultate.

Udruženje poslodavaca u FBiH će nastaviti insistirati na pravovremenom, transparentnom i konstruktivnom dijalogu u skladu sa zakonom i dobrom praksom socijalnog partnerstva, sa ciljem donošenja uravnoteženih odluka koje će istovremeno štititi radnike, ali i omogućiti održivost i razvoj privrede u FBiH.

U periodu od decembra 2024. do februara 2025. godine, **održane su šest sjednice ESV-a.**

Ključna tema svih održanih sjednica odnosila se na donošenje i provedbu Odluke o iznosu najniže plaće za 2025. godinu i smanjenja opterećenja cijene rada na teret poslodavaca.

Na sjednici od 13. januara 2025. godine, Udruženje poslodavaca u FBiH (UPFBiH) predstavilo je sveobuhvatan set stavova i zahtjeva s ciljem ublažavanja negativnih efekata nove odluke na poslovnu zajednicu. Vlada FBiH je, u skladu sa zaključcima sa te sjednice, pripremila prijedlog seta mjera koji je prezentiran 22. januara 2025. godine. Na toj sjednici predstavnici Vlade FBiH su najavili planiranu alokaciju oko 130 miliona KM za podršku poslodavcima: 100 miliona iz Budžeta FBiH, 25 miliona iz fondova Zavoda za zapošljavanje FBiH te 5 miliona iz Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba sa invaliditetom. Također su najavili da će uredbom biti utvrđeni jasni kriteriji i pojednostavljena procedura refundacije.

Na prijedlog UPFBiH, Vlada je prihvatila da 450 KM bude neoporezivo za plaće veće od 1000 KM, a dogovoreno je da eksperti ispred poslodavaca budu uključeni u izradu nacрта uredbe.

Vlada je na sjednicama Ekonomsko socijalnog vijeća također najavila:

-  Stupanje na snagu Zakona o fiskalizaciji transakcija od 1. jula 2025.
-  Donošenje novih fiskalnih propisa u dvije faze do 1. septembra i punu primjenu od 1. januara 2026. godine, uz konačnu stopu doprinosa od 28,5%.

UPFBiH je, kako na samim sjednicama tako i u izjavama za medije, iskazalo nezadovoljstvo cjelokupnim procesom donošenja Odluke o najnižoj plaći bez adekvatne analize i prethodnog dogovora sa socijalnim partnerima. Nagla i formalna uključenost poslodavaca tek nakon donošenja odluke ocijenjena je kao neprihvatljiva praksa.

Vlada je po predmetnim pitanjima donijela dvije Uredbe o isplati pomoći radnicima od strane poslodavaca, Uredbe o mjerama finansijske pomoći privatnim poslodavcima, obrtima i ostalim samostalnim djelatnostima u Federaciji BiH a potom još jednu Uredbu o mjerama finansijske pomoći niskoakumulativnim djelatnostima u FBiH u cilju održavanja postojećih radnih mjesta za 2025. godinu, sa

koje su imale za cilj olakšati primjenu Odluke o iznosu najniže plaće za 2025.godin te budžet za ove namjene od oko 115 miliona KM.

Kolektivno pregovaranje

Nastavljena je saradnja sa predstavnicima sindikata iz realnog sektora, što je rezultiralo daljom primjenom i važenjem sedam kolektivnih ugovora:

- ✚ Kolektivni ugovor o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca za djelatnost proizvodnje i prerade **metala**
- ✚ Kolektivni ugovor o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora pravima i obavezama radnika i poslodavaca za djelatnost **trgovine**
- ✚ Kolektivni ugovor o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora pravima i obavezama radnika i poslodavaca za djelatnost **građevinarstva**
- ✚ Kolektivni ugovor o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora pravima i obavezama radnika i poslodavaca za djelatnost **prometa**
- ✚ Kolektivni ugovor o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora pravima i obavezama radnika i poslodavaca za djelatnost **drvne i papirne industrije**
- ✚ Kolektivnog ugovor o pravima i obavezama radnika i poslodavaca iz oblasti **tekstilne industrije, industrije kože i obuće**
- ✚ Kolektivni ugovor o pravima i obavezama radnika i poslodavaca iz oblasti **hemije i nemetala**.

III SARADNJA SA INSTITUCIJAMA VLASTI I DRUGIM ORGANIZACIJAMA

Udruženje poslodavaca u FBiH je u navedenom periodu održalo veliki broj značajnih sastanaka sa predstavnicima vlasti, sindikata, međunarodnih i domaćih organizacija s ciljem unapređenja poslovnog ambijenta, izgradnje partnerstva sa vlastima i jačanja dijaloga s međunarodnim i domaćim institucijama. Kroz ove sastanke otvorena su ključna pitanja koja se odnose na zakonodavne izmjene, parafiskalne namete, zapošljavanje, digitalizaciju, obrazovanje i fiskalnu politiku.

U navedenom periodu, UPFBiH je pokazalo proaktivnost u saradnji sa vlastima na svim nivoima, fokusirajući se na rješavanje konkretnih problema u privredi, unapređenje zakonodavnog okvira i jačanje institucionalne saradnje. Ovi sastanci i aktivnosti doprinose stvaranju povoljnijeg poslovnog ambijenta u Federaciji BiH.

Najznačajniji sastanci i aktivnosti:

- ✚ **Sastanak sa premijerom Vlade FBiH i gradonačelnicima poplavljenih područja.** Na inicijativu UPFBiH i UP općine Konjic i Jablanice, u Konjicu je održan sastanak između premijera FBiH Nermina Nikšića, gradonačelnika, načelnika i privrednika iz poplavljenih područja. Razgovarano je o sanaciji šteta, obnovi infrastrukture i stvaranju uslova za nastavak poslovanja pogođenih kompanija.
- ✚ **Brojni sastanci sa ministrom trgovine FBiH Amirom Hasičevićem .** Predstavници UPFBiH su sa ministrom Hasičevićem razgovarali o zakonima u pripremi, uključujući Zakon o unutrašnjoj

trgovini, Zakon o e-trgovini i Zakon o zaštiti potrošača. Poslodavci su aktivno učestvovali u izradi ovih zakona, a mnoge njihove sugestije su uvažene.

- ✚ **Brojni sastanci sa Ministrom rada i socijalne politike** u vezi sa nizom važnih zakonskih inicijativa koje se direktno odnose na tržište rada i prava poslodavaca. Razgovaralo se o **Zakon o radu, Zakon o posredovanju u zapošljavanju, Zakon o zapošljavanju stranaca, Zakon o zaštiti na radu, Garancija za mlade i strategije zapošljavanja**.
- ✚ **Sastanak sa premijerom i članovima Vlade Kantona Sarajevo**. Na ovom sastanku doneseni su važni zaključci za poslovnu zajednicu, uključujući formiranje radnih grupa za parafiskalne namete i unapređenje tržišta rada, kao i dogovor o kontinuiranoj saradnji sa Kantonalnom upravom za inspekcijske poslove.
- ✚ **Brojni sastanci sa predstavnicima Vlade FBiH** gdje su razmatrana pitanja od značaja za privredu (energetika, zdravstvena zaštita, parafiskalni nameti, finansije, obrazovanje i dr.) i poslovni ambijent u Federaciji BiH.
- ✚ **Redovni sastanci** sa predstavnicima Ministarstva civilnih poslova BiH o tržištu rada i zapošljavanju stranaca.
- ✚ **Redovni sastanci sa predstavnicima Ministarstva sigurnosti** i predstavnicima Službe za poslove sa strancima o izmjenama zakona i olakšavanju zapošljavanja stranaca.
- ✚ **Redovni sastanci sa Agencijom za rad i zapošljavanje BiH**
- ✚ **Redovni sastanci sa Federalnim zavodom za zapošljavanje i Službama za zapošljavanje kantona** o Programima i mjerama Zavoda i Službi za subvencioniranje i posredovanje u zapošljavanju.
- ✚ **Okrugli stolovi sa privrednicima (februar - mart 2024.)** UPFBiH je organizovalo niz okruglih stolova sa privrednicima u svim kantonima iz različitih općina, uključujući Cilj ovih sastanaka bio je identifikacija lokalnih problema i pronalaženje zajedničkih rješenja za unapređenje poslovnog okruženja.
- ✚ Predstavници UPFBiH su aktivno uključeni u **radna tijela za izradu zakona** koji se odnose na trgovinu, zaštitu potrošača i kontrolu cijena.
- ✚ Održani su **brojni sastanci sa međunarodnim predstavnicima** u svrhu unapređenja poslovnog ambijenta, prioriternih aktivnosti vezano za poboljšanje položaja poslodavaca u FBiH, snažniji rast, povećanje konkurentnosti te zaustavljanje trendova iseljavanja stanovništva i nedostatka radne snage, ekonomskoj situaciji u FBiH, cijenama energenata i hrane, odnosno inflatornim trendovima, utjecaju povećanja cijena električne energije, tržištu rada i poslovnom okruženju, digitalizaciji i zelenoj ekonomiji.
- ✚ **Sastanak rukovodstva UPFBiH sa Udruženjem banaka BiH** o saradnji na temama koje se odnose na privredu i finansijski sektor.
- ✚ **Sastanak sa predstavnicima Ambasade Švicarske u BiH** radi jačanja saradnje i podrške privredi.
- ✚ **Sastanak sa šefom Delegacije EU u BiH** o položaju poslodavaca i reformama u kontekstu EU integracija.
- ✚ **Sastanak sa privrednicima SBK** o lokalnim izazovima i saradnji na terenu
- ✚ **Sastanak sa USAID-om o reformi fiskalnog sistema i poreznom rasterećenju**.
- ✚ **Sastanak rukovodstva UPFBiH i UPKS** sa ministrom privrede KS o digitalizaciji i podršci biznisima.
- ✚ **Sastanak sa predstavnicima njemačke organizacije GOPA** o saradnji na projektima podrške poslodavcima.
- ✚ **Sastanak sa rukovodstvom Naše stranke** o prioritetima poslodavaca i zakonodavnim inicijativama.

Ovi sastanci su obuhvatili širok spektar tema, uključujući fiskalne reforme, zapošljavanje, obrazovanje, saradnju sa međunarodnim organizacijama i unapređenje poslovnog okruženja. UPFBiH je kroz ove aktivnosti pokazalo proaktivnost u saradnji sa različitim akterima kako bi se adresirali ključni izazovi i unaprijedila privredna situacija u Federaciji BiH.

IV SARADNJA SA SINDIKATIMA

Saradnja sa sindikatima predstavlja jedan od ključnih stubova djelovanja Udruženja poslodavaca u Federaciji BiH, posebno u kontekstu izgradnje stabilnog i predvidivog poslovnog ambijenta u kojem su jasno definisana prava i obaveze i radnika i poslodavaca.

Kroz konstruktivan socijalni dijalog, UPFBiH nastoji uspostaviti partnerski odnos sa sindikatima kao legitimnim predstavnicima radnika, uvažavajući njihove stavove, ali istovremeno zastupajući interese poslovne zajednice. Takav dijalog je osnova za stvaranje uravnoteženih zakonskih rješenja, socijalnog mira i dugoročne ekonomske stabilnosti.

Granski kolektivni ugovori

Granski kolektivni ugovori su strateški instrument za regulisanje radnih odnosa u različitim sektorima. U 2024. godini, UPFBiH je aktivno učestvovao u pregovorima sa sindikatima u nekoliko granskih oblasti. Posebno se ističe zaključivanje kolektivnog ugovora u sektoru drvne industrije.

Kroz ove procese, Udruženje pokazuje spremnost da, u saradnji sa sindikalnim partnerima, kreira radno zakonodavstvo koje štiti prava radnika, ali istovremeno omogućava fleksibilnost i održivost poslovanja poslodavaca.

Značaj saradnje sa sindikatima

-  **Zaštita prava radnika i očuvanje socijalnog mira:** Dijalog s sindikatima omogućava smanjenje konflikata i štrajkova, te doprinosi stvaranju predvidivog okruženja za poslovanje.
-  **Fleksibilnost tržišta rada:** Kroz pregovore se postižu rješenja koja balansiraju potrebe radnika i poslodavaca, naročito u kontekstu ekonomske neizvjesnosti i reformskih procesa.
-  **Legitimitet i uticaj:** Aktivno učešće u socijalnom dijalogu jača institucionalni kredibilitet Udruženja i omogućava veći uticaj na kreiranje javnih politika.
-  **Zajedničko kreiranje rješenja:** Saradnja omogućava sagledavanje problema iz više perspektiva i razvoj kompromisnih, ali kvalitetnih zakonskih rješenja. Kroz zajedničke aktivnosti, UPFBiH i sindikati promovišu radna prava, sigurnost na radu, obrazovanje i profesionalni razvoj.

Učešće u zajedničkim događajima

Predstavnici UPFBiH i sindikata zajednički su učestvovali na javnim raspravama i radnim sastancima o zakonima koji se odnose na zapošljavanje, radne odnose, zaštitu na radu i kolektivno pregovaranje. Ova sinergija dodatno doprinosi jačanju međusobnog povjerenja i izgradnji institucionalnog socijalnog dijaloga u Federaciji BiH.

V RAD ORGANA, TIJELA I ORGANIZACIONIH DIJELOVA UDRUŽENJA

Rad organa i tijela Udruženja poslodavaca FBiH u 2024. i početkom 2025. godine odvijao se u skladu sa Statutom i općim aktima Udruženja. Sjednice su se održavale u kombinovanom formatu – putem Zoom aplikacije ili uživo, uključujući i terenske sjednice izvan sjedišta Udruženja.

Skupština

Tokom izvještajnog perioda održana je jedna sjednica Skupštine:

- XXI redovna Skupština UPFBiH održana je u 2024. godini sa 9 tačaka dnevnog reda. Na toj sjednici usvojeni su redovni izvještaji o radu i finansijama, te plan rada za narednu godinu.

Upravni odbor

Upravni odbor Udruženja poslodavaca FBiH je tokom izvještajnog perioda (do aprila 2025. godine) održao ukupno 11 sjednica (od IX do XIV redovna i II-V vanredna), od kojih je 3 održano uživo i 7 on-line te jedna elektronska sjednica.

Redovne sjednice UO UPFBiH (IX do XIV)

Sjednica	Datum održavanja	Način održavanja	Broj tačaka dnevnog reda	Glavne teme
IX proširena	23.01.2024.	UŽIVO – Hotel Austria & Bosna	3	Programsko planiranje
X proširena	29.02.2024.	UŽIVO – Hotel Bosnia	5	Kolektivni ugovori, Skupština
XI	22.04.2024.	ONLINE	4	Materijali za Skupštinu
XII	22.10.2024.	ONLINE	8	Inicijative i zakoni
XIII	29.11.2024.	ONLINE	6	Fiskalni zakoni, imenovanja
XIV	26.12.2024.	ONLINE	2	Uredba o pomoći

Vanredne sjednice UO UPFBiH

Sjednica	Datum održavanja	Način održavanja	Glavne teme
II vanredna	29.12.2024.	ONLINE	Minimalna primanja, ESV delegacija
III vanredna	30.12.2024.	ONLINE	Izvještaj sa sjednice ESV-a
IV vanredna proširena	21.01.2025.	HIBRIDNO	Priprema za ESV i fiskalizacija
V vanredna proširena	30.01.2025.	ONLINE	Zaključci sa ESV-a i aktivnosti

Sjednice su se održavale u proširenom sastavu kada su teme zahtijevale širu konsultaciju s predstavnicima grupacija i članicama iz relevantnih sektora. Nastavljena je praksa održavanja sjednica izvan Sarajeva, uključujući Tuzlu i Tešanj. Stručna služba je pravovremeno pripremala materijale, a doneseni zaključci su implementirani u potpunosti.

GRUPACIJE PO OSNOVU DJELATNOSTI I TERITORIJALNOM NIVOU

UPFBiH je u protekloj godini, kao i do sada, davalo podršku svim grupacijama unutar Udruženja, kao i kantonalnim udruženjima poslodavaca. Stručna služba UPFBiH je blagovremeno pružala, kako administrativnu, tako i stručnu pomoć svim grupacijama i udruženjima. U okviru aktivnosti grupacija, rukovodstvo UPFBiH, zajedno sa rukovodstvima grupacija je aktivno radilo na unapređenju poslovnog ambijenta i rješavanju aktuelnih problema koji su u nadležnosti na kantonalnim nivoima.

Redovne aktivnosti realizovane su i na nivou kantonalnih grupacija: Održani su sastanci upravnih odbora Grupacije Tuzlanskog kantona, Zeničko-dobojskog kantona i Srednjobosanskog kantona, u cilju povezivanja članica i definiranja zajedničkih interesa na kantonalnom nivou

Udruženje poslodavaca Kantona Sarajevo

Udruženje poslodavaca Kantona Sarajevo (UP KS), kao kolektivna članica Udruženja poslodavaca Federacije BiH, tokom 2024. godine nastavilo je s aktivnostima usmjerenim na zastupanje interesa svojih članica, unapređenje poslovnog ambijenta na području Kantona Sarajevo, te jačanje saradnje s kantonalnim vlastima, sindikatima i drugim relevantnim institucijama.

Kroz rad svojih organa, aktivno učešće u javnim raspravama, davanje prijedloga za zakonodavne izmjene i iniciranje važnih tema iz oblasti privrede, UP KS je dao značajan doprinos razvoju privrednog sektora u Kantonu Sarajevo. Fokus aktivnosti bio je na fiskalnim i parafiskalnim rasterećenjima, reformi tržišta rada, obrazovnoj politici, digitalizaciji i unapređenju javne uprave, sa posebnim akcentom na dijalog sa vlastima u cilju pronalaska održivih i sistemskih rješenja.

Snažnim prisustvom u javnosti, kontinuiranom komunikacijom sa članstvom i partnerskim institucijama, te aktivnostima usmjerenim ka rješavanju konkretnih problema privrednika, UP KS je dodatno ojačao svoju poziciju kao konstruktivan i utjecajan glas poslodavaca u Kantonu Sarajevo.

Najznačajnije aktivnosti:

-  Sastanci s predstavnicima vlasti 9. februara 2024. godine predstavnici UP KS i UPFBiH održali su sastanak s premijerom Kantona Sarajevo, Nihadom Ukom, i ministrima u Vladi KS. Tema sastanka bila je unapređenje poslovnog ambijenta i jačanje saradnje između privrednog sektora i kantonalnih vlasti.
-  Sjednice Upravnog odbora

U izvještajnom periodu održane su ukupno **tri sjednice Upravnog odbora Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo**. Na tim sjednicama je **razmatrano ukupno sedam tačaka dnevnog reda**, koje su se odnosile na ključna pitanja za privredni sektor Kantona Sarajevo.

Teme koje su razmatrane:

-  Zahtjevi sindikata iz javnog sektora za povećanje osnovice plata;
-  Fiskalna i parafiskalna opterećenja poslovnog sektora;
-  Odluka o najnižoj plaći za 2025. godinu i mjere Vlade FBiH za pomoć privredi;
-  Nacrt Zakona o dualnom obrazovanju;
-  Nacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o turizmu;

-
- ✚ Prijedlog Zakona o robnim rezervama Kantona Sarajevo;
 - ✚ Informacija o projektu „Istraživanje tržišta rada“;
 - ✚ Tekuća organizaciona i programska pitanja.

Skupštinske aktivnosti

26. aprila 2024. godine održana je Skupština Udruženja poslodavaca KS, na kojoj su usvojeni izvještaji o radu i finansijski izvještaji za prethodni period, te plan rada i finansijski plan za 2024. godinu.

Saradnja s institucijama

UP KS je uspostavilo saradnju s Uredom za borbu protiv korupcije i upravljanje kvalitetom KS s ciljem borbe protiv korupcije koja negativno utiče na poslovanje privrednih subjekata.

Učešće u zakonodavnim inicijativama

UP KS je aktivno učestvovalo u razmatranju i davanju mišljenja na različite zakonske prijedloge i nacрте, uključujući:

- Nacrt Zakona o dualnom obrazovanju,
- Nacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o turizmu,
- Prijedlog Zakona o robnim rezervama Kantona Sarajevo.

Učešće u projektima i inicijativama

UP KS je učestvovalo u projektu „Istraživanje tržišta rada“ koji je odobrila Vlada Kantona Sarajevo, s ciljem prikupljanja podataka i analiza vezanih za tržište rada.

✚ Redovni sastanci UO Grupacija ZE-DO, Kantona Tuzla i SBK Kantona.

✚ Redovno održavanje ESV-a za područje Kantona Sarajevo, ZE-DO Kantona, Kantona SBK, Tuzlanskog kantona i Unsko-sanskog kantona.

✚ Brojni sastanci sa premijerima i članovima Vlada SBK, BPK ZHK, HNK, Livno, Kanton Sarajevo i dr.

VI LJUDSKI RESURSI I ORGANIZACIJSKI KAPACITETI UPFBiH U 2024. GODINI

Tokom 2024. godine, Udruženje poslodavaca u FBiH nastavilo se suočavati s izazovima vezanim za ograničene ljudske resurse i kapacitiranost stručne službe, što je direktna posljedica nedostatka finansijskih sredstava i ograničenih budžetskih mogućnosti.

Početkom aprila, putem programa Zavoda za zapošljavanje, angažovana nova osoba na poziciji referenta za administrativno-finasijske poslove. Ipak, ovaj angažman nije bio dugoročan, te je u kratkom vremenskom periodu Udruženje bilo primorano tražiti novu zamjenu.

Uprkos naporima da se očuva funkcionalnost svih regionalnih kancelarija, najveći izazov i dalje ostaje pitanje kapacitiranosti.

Zbog nedostatka budžetskih sredstava i nemogućnosti pronalaska odgovarajuće osobe, u martu 2024. godine **zatvoren je ured u Zenici**, gdje je prethodno bila angažovana osoba na pola radnog vremena. U tom periodu, Udruženje je bilo bez adekvatne administrativno-tehničke podrške više od devet mjeseci, što je dodatno opteretilo postojeće zaposlenike, koji su morali preuzeti dodatne obaveze izvan opisa svojih radnih mjesta.

Trenutno je u Udruženju zaposleno 5 osoba po osnovu ugovora o radu, a raspoloživi ljudski resursi se u najvećoj mjeri angažuju u skladu sa dinamikom i obimom projektnih aktivnosti.

Od ukupno tri regionalna ureda (Bihać, Tuzla i Travnik), aktivan je samo ured u **Tuzli**, dok ured u **Bihaću formalno još uvijek postoji**, ali bez stalno angažovanog kadra.

VII RAD NA KVALITATIVNOM I KVANTITATIVNOM POBOLJŠANJU ČLANSTVA

Udruženje poslodavaca u FBiH je početkom februara 2024. godine do kraja maja 2024.godine s ciljem prezentacije rada aktivnosti, kao i prioriteta za unaprijeđenje poslovnog okruženja i rasterećenje privrede, te omasovljenja članstva organizovalo terenske posjete i sastanke po kantonima, gradovima i općinama širom FBiH. Tom prilikom obavljene su posjeti u svim Kantonima i ključnim opštinama u Kantonima kao što su Goražde, Konjic, Mostar, Gradačac, Gračanica, Lukavac, Tuzla, Žepče, Visoko, Maglaj, Zenica, Tešanj, Kakanj, Široki Brijeg, Posušje, Lukavac, Vitez i drugi.

Temeljni fokus svih razgovora bio je analizirati trenutno stanje i probleme na terenu, te prepoznati prioritete u poslovanju u realnom sektoru u FBiH i čitavoj BiH, odnosno poentirati kroz praksu ostvarena dobra rješenja, kao i ukazati na aktuelnu problematiku poslovanja privrednika i moguće načine prevazilaženja prisutnih poteškoća, naročito kroz izraženi problem nedostatka radne snage i preopterećenosti parafiskalnim i fiskalnim nametima.

Najčešće ukazani problemi sa kojima se danas suočavaju poslodavci su preveliko opterećenje cijene rada koje gotovo rezultira "platom na platu", jer skoro isti iznos plaće radnika izdvaja se za razne državne fondove te je neophodno hitno smanjiti poreze, doprinose, troškove poslodavaca po osnovu zdravstvenog osiguranja te ogromne i bespotrebne parafiskalne namete kako bi se omogućilo povećanje plaća. Poslodavci su također istakli problem nedostatka radne snage, sive ekonomije, skupe i neefikasne administracije, neusklađenost obrazovnog sistema sa tržištem rada, nedostatak praktičnog rada u sistemu obrazovanja, sporo donošenje podzakonske regulative koje be uredile oblast energetike, kao i problema iz oblasti zaštite na radu i pretvaranje poljoprivrednog u građevinsko zemljište.

Učesnici sastanaka na svim mjestima, pohvalili su aktivnosti UPFBiH na terenu što će sigurno doprinijeti dodatnom sagledavanju stanja i problema sa kojima se poslodavci susreću te u konačnici unaprijediti rješavanje istih kroz saradnju sa vlastima na svim nivoima, od državnog do lokalnog nivoa.

Tokom protekle godine Udruženju je pristupilo preko 40 novih članica. Važno je napomenuti da su sve nove članice pristupile Udruženju na vlastiti zahtjev što pokazuje da su poslodavci prepoznali rad Udruženja poslodavaca FBiH.

Od ukupno 40 kompanija 20 kompanija ili 50% su mala preduzeća, 12 kompanija ili 30% su srednja preduzeća, te 8 kompanija ili 20% su velika preduzeća. Ukupan broj zaposlenih u ovim kompanijama: približno 5.000.

Ova struktura ukazuje na značajno poboljšanje zastupljenosti i malih i srednjih preduzeća unutar članstva Udruženja, što je u skladu s opštim trendovima u privredi Bosne i Hercegovine. Mala i srednja preduzeća čine okosnicu ekonomskog razvoja, pružajući fleksibilnost i prilagodljivost tržišnim uslovima. Pripremljen teren i stvorene odlične pretpostavke za unapređenje članstva u 2025. godini. Istovremeno nije bilo istupanja u 2024. godine.

POJEDINAČNE I KOLEKTIVNE ČLANICE IZ 2024. GODINE

-  MAXI DOO – ORAŠJE
-  IGMAN D.D – KONJIC
-  TALENT CONNECT HUB – SARAJEVO
-  TEHNOGRAD DOO – TUZLA
-  EUROLAB INTERNACIONAL GRUP DOO – SARAJEVO
-  JP ELEKTROPRIVREDA DD – SARAJEVO
-  PORSCHE BH DOO – SARAJEVO
-  UNIVERSAL MEDIA DOO – SARAJEVO
-  LIDL BH DOO – SARAJEVO
-  LINIJA VOĆA DOO – BRČKO
-  FOR FIVE – SARAJEVO
-  DIRECT MEDIA DOO – SARAJEVO
-  NLB BANKA D.D. – SARAJEVO
-  UNIDAD DOO – SARAJEVO
-  LILIJUM D.O.O – SARAJEVO
-  META SOFTWARE SOLUTION DOO – MOSTAR
-  ALVIRAL D.O.O. – MOSTAR
-  MARKEZA DOO – MOSTAR
-  BIT FAN DOO – MOSTAR
-  DEX MARK DOO – MOSTAR
-  LEDO D.O.O – ČITLUK
-  AB ENGINEERING DOO – GORNJI VAKUF
-  ARNI SOFT DOO – GORNJI VAKUF
-  EUROSJAJ DOO – KONJIC
-  OVNAK D.O.O – VITEZ
-  DRUŠTVO UMJETNIKA DEBLOKADA – SARAJEVO
-  BAUPARTNER DOO – LUKAVAC
-  MOZZART BH PLAY CAZZINO DOO – SARAJEVO
-  EGLO RASVIJETA BH DOO – GRADAČAC
-  RUDNIK KREČNJAKA „VIJENAC“ DOO – LUKAVAC
-  VRTIĆ DOO – KONJIC

- ✚ BIN BIN BH DOO – SARAJEVO
- ✚ GRANULO -RE – SARAJEVO
- ✚ UNION BANKA D.D. – SARAJEVO
- ✚ LIMO SERVIS D.O.O. – SARAJEVO
- ✚ KONJIC KARTON D.O.O – KONJIC
- ✚ STRABAG D.O.O – SARAJEVO
- ✚ CLIPCON D.O.O – SARAJEVO
- ✚ KJKP CENTAR 'SKENDERIJIA' – SARAJEVO
- ✚ MUJANIĆ DOO – BLAŽUJ

VIII ODNOSI SA JAVNOŠĆU

Udruženje poslodavaca u Federaciji BiH tokom 2024. godine zadržalo je izuzetno visoku vidljivost u javnosti i medijima. Kroz intenzivne aktivnosti na polju odnosa s javnošću, Udruženje je ostvarilo značajan medijski utjecaj.

U toku godine dato je više od **300 izjava za medije**, objavljene su **desetine saopćenja**, održano je **nekoliko press-konferencija**, a predstavnici Udruženja bili su gosti u **više od 100 televizijskih i radijskih emisija**. Na osnovu dostupnih podataka, s punim pravom možemo reći da je **UPFBiH bilo jedno od najzastupljenijih udruženja u medijima u 2024. godini**.

Tokom 2024. godine održano je pet press-konferencija:

- ✚ Predstavljen projekat „Jačanje zaštite ljudskih prava u aktivnostima poslovnog sektora u BiH“ kojeg provode UPFBiH i UPRS
- ✚ Udruženje poslodavaca Kantona Sarajevo: Prioriteti za ekonomski razvoj uz fokus na fiskalne i obrazovne reforme
- ✚ UPFBiH očekuje od Vlade FBiH da hitno usvoji odluku koja poslodavcima omogućava isplatu neoporezivih, još 2.520 KM do kraja godine
- ✚ Održana Prva konferencija o trgovini
- ✚ UPFBiH odžalo konferenciju "Poslovno okruženje u FBiH i tržište BiH i EU: Stanje, prilike i perspektive"

Saopćenja za javnost

U kontekstu aktuelne društveno-političke situacije, Udruženje poslodavaca u Federaciji BiH je tokom 2024. godine kontinuiranim upućivanjem saopćenja za javnost pravovremeno reagovalo na izazove sa kojima se suočavaju članice Udruženja, ali i na teme od šireg društvenog značaja.

Saopćenja su bila medijski izuzetno dobro praćena – kako u tradicionalnim medijima, tako i na online portalima – što potvrđuje značajan interes javnosti i medijske zajednice za aktivnosti UPFBiH.

Tokom izvještajnog perioda, upućena su sljedeća saopćenja:

- ✚ UO UPFBiH: Poslodavci nezadovoljni odnosom i radom vlasti – zahtjev za hitnim rješenjima radi unapređenja poslovnog okruženja i statusa realnog sektora
- ✚ Održan sastanak predstavnika UPFBiH i poslodavaca s područja Goražda
- ✚ Visoke stope doprinosa i parafiskalni nameti guše normalno funkcionisanje privrede

- ✚ Potpisan Memorandum o saradnji s ciljem unapređenja inkluzivnog zapošljavanja osoba sa invaliditetom
- ✚ Zajedničkim naporima unaprijediti poslovni ambijent
- ✚ Ubrzanje reformskih procesa doprinosi poboljšanju poslovnog okruženja
- ✚ Reformski djelovati u cilju stvaranja povoljnijeg poslovnog ambijenta
- ✚ UPFBiH i UPRS provode projekat: „Jačanje zaštite ljudskih prava u aktivnostima poslovnog sektora u BiH“
- ✚ UPFBiH: 40 polaznika uspješno završilo obuku za zapošljavanje osoba sa invaliditetom na otvorenom tržištu rada
- ✚ Hitne reforme fiskalnog i parafiskalnog sistema i povećanje produktivnosti – ključ za brži rast FBiH i BiH
- ✚ Pravilnik o obaveznom označavanju (markiranju) tečnih naftnih goriva u BiH potrebno doraditi
- ✚ UP Kantona Sarajevo: Prioriteti za ekonomski razvoj s fokusom na fiskalne i obrazovne reforme
- ✚ Poslodavci iz USK ukazali na problem dobijanja građevinskih dozvola, posebno u sektoru energetike
- ✚ UPFBiH pozdravlja odluku Vlade FBiH o upućivanju Nacrta zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca u parlamentarnu proceduru
- ✚ Očekivanje da Vlada FBiH hitno usvoji odluku kojom se poslodavcima omogućava isplata neoporezivih dodataka u iznosu do 2.520 KM do kraja godine
- ✚ Poslodavci najavljuju isplatu pomoći radnicima u skladu s Vladinom uredbom i pozivaju na usvajanje seta fiskalnih zakona
- ✚ Podrška općinama pogođenim prirodnim nepogodama
- ✚ UP Kantona Sarajevo poziva vlasti na ubranu realizaciju dogovorenih inicijativa radi unapređenja poslovnog ambijenta
- ✚ Hitna potreba za obnovom transportne infrastrukture u FBiH
- ✚ Zakon o unutrašnjoj trgovini: korak ka modernizaciji i usklađivanju zakonodavstva
- ✚ Održana Prva konferencija o trgovini
- ✚ Reakcija UPFBiH na populističke prijedloge o uključivanju pauze u radno vrijeme
- ✚ Održana konferencija „Poslovno okruženje u FBiH i tržište BiH i EU: Stanje, prilike i perspektive“
- ✚ Odluka o minimalnoj plaći bez reformskih zakona dodatno ugrožava radna mjesta i poslovanje – stav UPFBiH predstavljen u okviru događaja održanog u Tuzli

Kroz ova saopćenja, Udruženje je dosljedno promovisalo interese članica, ukazivalo na sistemske prepreke u privredi i nudilo konkretna rješenja s ciljem unapređenja poslovnog okruženja i društvenog dijaloga u Federaciji BiH.

Press clipping

Kroz **dnevni press clipping** — pregled medijskih objava — članstvo je svakodnevno bilo informisano o aktivnostima Udruženja, njegovih ogranaka i članica, kao i o ključnim dešavanjima u privrednom i ekonomskom ambijentu. Press clipping se redovno dostavljao **članovima Upravnog odbora, Skupštine, predsjednicima grupacija, kolektivnim i pojedinačnim članicama UPFBiH**.

Web stranica i društvene mreže

Kroz **web stranicu i naloge na društvenim mrežama**, Udruženje je svakodnevno informisalo članstvo i širu javnost o svojim aktivnostima, inicijativama i aktuelnim temama iz oblasti poslovnog ambijenta.

IX OKRUGLI STOLOVI, EDUKACIJE I KONFERENCIJE

U periodu februar – juni 2024. godine, Udruženje poslodavaca u Federaciji BiH je realizovalo niz aktivnosti s ciljem unapređenja poslovnog ambijenta, jačanja dijaloga sa vlastima i osnaživanja kapaciteta članica.

Tokom 2024. godine, Udruženje poslodavaca u Federaciji BiH realizovalo je niz aktivnosti koje su za cilj imale jačanje dijaloga sa članstvom, vlastima i drugim relevantnim akterima, kao i unapređenje poslovnog ambijenta u Federaciji BiH.

- ✚ **Organizovano je više od 35 okruglih stolova** širom Federacije BiH, u općinama i gradovima iz svih deset kantona. Na ovim događajima učestvovalo je oko 300 predstavnika kompanija, kao i značajan broj predstavnika izvršne i zakonodavne vlasti, međunarodnih organizacija i medija. Okrugli stolovi su poslužili kao platforma za otvoreni dijalog o stvarnim izazovima s kojima se suočavaju privrednici na terenu, te su predstavljali izuzetno važan mehanizam za prikupljanje preporuka i definisanje konkretnih prijedloga za dalji rad Udruženja.
- ✚ **Završni okrugli stol održan je u Sarajevu**, kao završna tačka ovog terenskog ciklusa, te je poslužio za sumiranje ključnih nalaza, analiza i prioriteta identifikovanih tokom obilazaka terena. Ovaj događaj je dodatno učvrstio poziciju UPFBiH kao centralne organizacije za zastupanje interesa poslodavaca na nivou cijele Federacije.
- ✚ **Održana je konferencija o stanju i perspektivama infrastrukturnog razvoja Tuzlanskog kantona**, koja je okupila stručnjake, donosioce odluka i predstavnike privatnog sektora kako bi zajednički razmotrili mogućnosti za razvoj ključnih infrastrukturnih projekata i povećanje konkurentnosti ovog kantona.
- ✚ **Realizovana je tematska radionica** posvećena usklađivanju obrazovnih programa sa **Strategijom zapošljavanja FBiH 2023–2030**, na kojoj su učesnici razmatrali konkretne korake za povezivanje sistema obrazovanja sa potrebama tržišta rada.
- ✚ **Organizovan je master trening za menadžere udruženja poslodavaca**, sa ciljem jačanja kapaciteta i profesionalnih vještina osoblja koje upravlja regionalnim i sektorskim udruženjima, čime se doprinosi jačanju institucionalne strukture i efikasnijem zastupanju interesa članica.
- ✚ **U okviru tematske sjednice Zajedničke komisije za ekonomske reforme i razvoj**, održana je diskusija pod nazivom: „*Kuda ide energetske sektor u BiH – uticaj CBAM-a na ekonomiju BiH*“, koja je privukla pažnju stručne i poslovne javnosti te ukazala na potrebu hitnih koraka u prilagođavanju energetske politike evropskim standardima.
- ✚ **Predstavljeni su rezultati istraživanja o nadzoru i zaštiti zdravlja zaposlenika u FBiH**, čime je otvorena diskusija o potrebnim poboljšanjima u sistemu zaštite na radu i preventivnih mjera u kompanijama.
- ✚ **U saradnji s Federalnim ministarstvom trgovine**, organizovana je **Prva konferencija o trgovini u FBiH**. Događaj je okupio ključne aktere iz sektora trgovine, izvršne i zakonodavne vlasti, akademske zajednice i predstavnike potrošačkih organizacija. Tokom konferencije otvorene su važne teme kao što su digitalizacija trgovine, zaštita potrošača i unapređenje zakonskog okvira u sektoru.
- ✚ **Organizovana je konferencija „Poslovno okruženje u FBiH i tržište BiH i EU: Stanje, prilike i perspektive“**, na kojoj su predstavljene analize, izazovi i prijedlozi za budući ekonomski rast i razvoj Federacije BiH. Konferencija je poslužila i kao prilika za prezentaciju ključnih stavova poslovne zajednice pred predstavnicima vlasti i međunarodnih partnera.

Ove aktivnosti predstavljaju važan segment djelovanja UPFBiH usmjeren ka osnaživanju komunikacije između privatnog sektora i donosilaca odluka, razmjeni znanja i podizanju svijesti o ključnim reformskim procesima.

Učešće na događajima

Predstavnici Udruženja poslodavaca u FBiH su tokom 2024. godine aktivno učestvovali na brojnim domaćim i međunarodnim događajima. Ove aktivnosti dodatno potvrđuju ulogu UPFBiH kao aktivnog zagovarača interesa poslodavaca, te značajnog partnera u dijalogu sa vladinim institucijama, međunarodnim organizacijama i civilnim sektorom.

Učešće na sljedećim događajima i skupovima obuhvatilo je različite tematske oblasti – od zapošljavanja i socijalnih prava, preko digitalizacije, pa do regionalne saradnje i razvoja malih i srednjih preduzeća:

- ✚ **Promocija javnog poziva za zapošljavanje i samozapošljavanje osoba sa invaliditetom**, organizovana od strane Federalnog fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba sa invaliditetom. UPFBiH je dao punu podršku ovom važnom projektu inkluzivnog zapošljavanja.
- ✚ **Prisustvo rukovodstva UPFBiH Osnivačkoj skupštini Udruge poslodavaca Široki Brijeg**, čime je dodatno ojačana saradnja sa regionalnim udruženjima i promovisano zajedništvo u zastupanju interesa realnog sektora.
- ✚ **Prezentacija programa za zapošljavanje i samozapošljavanje javnih službi zapošljavanja za osobe pod međunarodnom zaštitom**, sa ciljem jačanja socijalne inkluzije i integracije ranjivih grupa na tržište rada.
- ✚ **Učešće na GS1 konferenciji „Digitalna ekspanzija: Put BiH ka bespapirnom poslovanju“**, gdje su razmatrani izazovi i prilike koje digitalna transformacija donosi za bh. privredu.
- ✚ **Učešće na Konferenciji civilnog društva Zapadnog Balkana na visokom nivou** pod nazivom: „Nastavak uspješne priče o proširenju EU – Donošenje koristi Zapadnom Balkanu prije pristupanja“, gdje je naglašen značaj socijalnog dijaloga i partnerstva u procesu evropskih integracija.
- ✚ **Prisustvo na Skupštini Asocijacije poduzetnika Hercegovine**, kao znak podrške regionalnim inicijativama i jačanju međusobne saradnje poslodavačkih udruženja.
- ✚ **Učešće na Tripartite Exchange Seminaru**, koji je okupio predstavnike vlasti, sindikata i poslodavaca radi razmjene iskustava i dobre prakse iz oblasti radnih odnosa i socijalnog partnerstva.
- ✚ **Prezentacija programa poticaja maloj privredi**, održana od strane Ministarstva privrede Kantona Sarajevo, gdje je UPFBiH dao doprinos u diskusijama o jačanju konkurentnosti MSP sektora.
- ✚ **Međunarodni seminar „Jednake mogućnosti za sve – osnova socijalnih prava“**, koji je stavio fokus na antidiskriminaciju i prava marginalizovanih grupa na tržištu rada.
- ✚ **Učešće na Euro-mediteranskom samitu ekonomskih i socijalnih vijeća i sličnih institucija 2024**, koji je bio posvećen zajedničkom pristupu u suočavanju s ekonomskim izazovima i klimatskim promjenama.
- ✚ **Učešće na 51. Sajmu šljive u Gradačcu**, gdje je predstavljen značaj agrobiznisa i njegov potencijal za zapošljavanje i regionalni razvoj.
- ✚ **Obilježavanje 30 godina Unije poslodavaca Srbije**, gdje su razmijenjena iskustva i otvorene mogućnosti za intenzivniju regionalnu saradnju.
- ✚ **Učešće na Generalnom BH sajmu ZEPS 2024**, jednom od najznačajnijih privrednih događaja u BiH.
- ✚ **Učešće na EESC Forumu o proširenju Evropske unije**, gdje su predstavljeni stavovi poslodavaca u BiH u kontekstu evropskih reformi i standarda.
- ✚ **Prisustvo na svečanom otvaranju proizvodnog pogona „GS-Rama“**, kao podrška novim investicijama i otvaranju radnih mjesta.

- ✚ **Učešće na Sajmu poslova „Gledaj sebi posla“**, gdje je Udruženje predstavilo inicijative iz oblasti tržišta rada i povezivanja poslodavaca sa potencijalnim radnicima.
- ✚ **Učešće na Međunarodnoj konferenciji o obrtu „Položaj obrtnika – primjeri dobre prakse u regiji“**, sa ciljem jačanja sektora malih i srednjih poduzetnika kroz razmjenu iskustava i politika podrške.

Ova aktivna prisutnost na domaćim i međunarodnim događajima dodatno je doprinijela vidljivosti Udruženja, umrežavanju sa ključnim akterima i promociji interesa poslodavaca u širem društvenom i političkom kontekstu.

X PROJEKTI

Sa ciljem jačanja kapaciteta UPFBiH je u 2024. implemetiralo sljedeće projekte:

REALIZIRANI PROJEKTI U 2024. GODINI

- ✚ Uspješno završen Projekt EU sa UPRS EU sa UPRS „Doprinos organizacija civilnog društva poboljšanju uticaja preduzetništva na socio-ekonomski razvoj BiH - EISE projekat“
- ✚ Projekat ILO I EU „Podrška Udruženju poslodavaca u FBiH u uspostavljanju Help desk za preduzeća u upravljanju zaštitom na radu“
- ✚ Projekat Zavod za zapošljavanje FBiH „Obuka engleskog jezika i informatike mladih i žena koji su stekli zvanje prodavač/trgovci turistički ugostitelj“
- ✚ Projekat CRS Preporuke za izmjene i dopune Zakona o zapošljavanju stranaca u FBiH kako
- ✚ Projekat sa UNFPA „Prevazilaženje nedostajuće radne snage u privredi i jačanje kapaciteta neaktivne ženske populacije“
- ✚ Projekat ILO „Uspostava baze podataka“.

PLANIRANI PROJEKTI U 2025. GODINI

- ✚ PROJEKAT EU sa UPRS „Jačanje zaštite ljudskih prava u aktivnostima biznis sektora u BiH“
- ✚ Projekat ILO „Uspostava baze podataka“
- ✚ Projekat EU, Međunarodna organizacija rada (MOR) u suradnji sa Udruženjem poslodavaca u FBiH, “EU4Education and Employment - Podrška EU poboljšanom kvalitetu stručnog obrazovanja,,
- ✚ Projekat IOM "Razvoj praktičnih rješenja za izazove s kojima se poslodavci susreću pri zapošljavanju stranih radnika i radnika migranata u BiH,,
- ✚ PROJEKAT GOPA "Jačanje sistema tehničkog i stručnog obrazovanja i obuke u BiH” kojeg finansira Vlada Švicarske preko Švicarske Agencije za razvoj i saradnju (SDC),

UPFBiH će i u poslovnoj 2025. godini raditi na pripremama projekata u kojima može biti nosilac projekta ili partner na projektu, a čija je svrha kompatibilna sa registriranom djelatnošću i ciljevima UPFBiH.

XI MEĐUNARODNA SARADNJA I SARADNJA SA NVO

- ✚ IOM
- ✚ ILO
- ✚ Svjetska banka

-
-  MMF
 -  Evropska Komisija
 -  IFC
 -  PIN
 -  CRS
 -  UNFPA
 -  GIZ
 -  Saradnja sa poslodavačkim udruženjima u okruženju i zemljama EU.
 -  SUMERO
 -  PROREHA
 -  CPCD
 -  CCI
 -  NARKO NE

XII IZDAVAŠTVO

Newsletter

Udruženje poslodavaca FBiH je tokom 2024. godine nastavilo s kontinuiranom izradom i distribucijom mjesečnog informativnog biltena **Business Info Newsletter**. Bilten je redovno dostavljan elektronskim putem na više od **1.000 adresa**, uključujući članice Udruženja, predstavnike izvršne i zakonodavne vlasti, medije, akademsku zajednicu te brojne domaće i međunarodne partnerske organizacije.

Tokom izvještajne godine izdato je ukupno **12 redovnih izdanja**, čime je osigurano pravovremeno informisanje članstva o ključnim aktivnostima, aktuelnim temama iz zakonodavne i privredne sfere, te saradnji sa institucijama i socijalnim partnerima.

Pored redovnih izdanja, u **aprilu 2025. godine** objavljen je i **Godišnji bilten Udruženja poslodavaca u FBiH – broj 2**, koji je posvećen sumiranju realiziranih aktivnosti tokom mandata predsjednika Upravnog odbora, gospodina **Adnana Smailbegovića**. Ovaj poseban broj predstavlja pregled ključnih inicijativa, postignuća i strateških prioriteta Udruženja u periodu od 2016. do aprila 2025. godine.

UPRAVNI ODBOR UPFBiH

